



Vragenlijst

Peiling van interesse en behoeften voor kinderopvang via de werkgever

Gebruik deze vragenlijst om de interesse en behoeften van werknemers met betrekking tot kinderopvang in kaart te brengen. Dit helpt bij het nemen van strategische beslissingen over het aanbieden van kinderopvang via de werkgever.

Dit is een voorbeeld dat je kunt gebruiken. Neem contact met ons op om een gepersonaliseerde vragenlijst op te stellen die aansluit bij de specifieke behoeften van jouw bedrijf.



PEILING

Jouw interesse en behoeften voor kinderopvang via je werkgever

1. Werk je buiten kantoor tijden (9:00 - 17:30)?

- Ja, regelmatig
- Ja, af en toe
- Nee, nooit

2. Hoe ver woon je van je werkplek?

- Minder dan 5 km
- 5 - 15 km
- 15 - 30 km
- Meer dan 30 km

3. Hoeveel kinderen heb je tussen 0 en 5 jaar oud?

- Geen
- 1
- 2
- 3 of meer

4. In hoeverre ervaar je problemen bij het organiseren van opvang voor je kinderen?

- Helemaal niet
- Soms
- Regelmatig
- Vaak

5. Waardoor ontstaan problemen bij het organiseren van kinderopvang tijdens werktijd?

(meerdere antwoorden mogelijk)

- Geen beschikbare plaatsen bij de opvang
- Gebrek aan flexibiliteit in opvangtijden
- Kosten van kinderopvang
- Afstand tot opvanglocatie
- Onverwachte veranderingen in werkrooster
- Anders, namelijk:

6. Hoe heb je de opvang van je kinderen tijdens werktijd georganiseerd?

(meerdere antwoorden mogelijk)

- Kinderopvang/dagverblijf
- Gastouder
- Familie of vrienden
- Anders, namelijk:

7. Welke aspecten zouden voor jou het meest bepalend zijn als je werkgever kinderopvang zou aanbieden? *(meerdere antwoorden mogelijk)*

- Dat de opvang dichtbij mijn werk of op de locatie zelf is
- Dat de werkgever een deel van de kosten op zich neemt
- Dat de werkgever de volledige kosten dekt
- Dat de opvang flexibele openingstijden heeft die aansluiten bij mijn werktijden
- Dat de kwaliteit en pedagogische aanpak van de opvang hoog is
- Anders, namelijk:

8. Van welke van de volgende opties zou je gebruikmaken als je werkgever dit zou aanbieden?

(meerdere antwoorden mogelijk)

- Flexibele opvang (niet gebonden aan vaste dagen, maar afgestemd op het werkschema)
- Vaste opvang (vooraf en zelf bepaalde dagen)
- In-house opvang (op het werk)

9. Welke kenmerken van een kinderdagverblijf vind je belangrijk?

(meerdere antwoorden mogelijk)

- Flexibele openingstijden
- Flexibiliteit in opvangdagen
- Kleinschaligheid
- Professioneel en gekwalificeerd personeel
- Nabijheid van werk
- Nabijheid van huis
- Kosten
- Warme maaltijd
- Andere, namelijk:

10. Zou kinderopvang via de werkgever gunstig zijn voor je werk-privébalans?

- Ja, zeer gunstig
- Ja, enigszins gunstig
- Neutraal
- Niet echt gunstig
- Helemaal niet gunstig

11. Zou je meer gaan werken als kinderopvang via de werkgever wordt aangeboden?

- Ja
- Nee
- Misschien

12. Zou je minder snel vertrekken naar een andere werkgever als kinderopvang via de werkgever wordt aangeboden?

- Ja
- Nee
- Misschien

13. Hoe vaak heb je behoefte aan kinderopvang per week?

- 1 dag
- 2 dagen
- 3 dagen
- 4 dagen
- 5 dagen of meer

14. Zou je geïnteresseerd zijn in noodopvangmogelijkheden voor onverwachte situaties?

- Ja, zeker
- Misschien, afhankelijk van de kosten
- Nee, niet nodig

15. Zou je het prettig vinden als kinderopvang een vast onderdeel wordt van de arbeidsvoorwaarden?

- Ja, absoluut
- Ja, zou handig zijn
- Maakt niet uit
- Liever niet
- Absoluut niet

16. Wil je nog iets kwijt?